



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor  
 Agenția Națională pentru Protecția Mediului



Nr. 8644 / 17.05.2022

APROB

COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE  
 Sanda Daniela MERCEA  
 DIRECTOR EXECUTIV



**PLAN DE INTEGRITATE**  
 la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Bihor,  
 pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021  
 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>						
<b>Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Bihor</b>						
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Bihor	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivelul A.P.M. Bihor Transmiterea declarației la A.P.M. Bihor/M.M.A.P.	Declarație adoptată. Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Finalul lunii martie 2022. Măsură realizată.
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de	Desemnarea persoanei responsabile cu	Plan de integritate al A.P.M. Bihor adoptat.	Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor,	Finalul lunii iunie 2022.



**AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BIHOR**

Adresa: Bd. Dacia nr. 25A, Cod poștal 410464, e-mail: office@apmbh.anpm.ro; Tel. 0259/444590; Fax 0259/406608

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M. Bihor.	monitorizarea implementării planului de integritate la nivelul A.P.M. Bihor. Adoptarea și distribuirea spre avizare a planului de integritate către membrii Grupului de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. Informarea angajaților A.P.M. Bihor cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Bihor.	Persoana desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Caracterul exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Bihor	Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Bihor și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Bihor, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M. Bihor. Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M. Bihor, dacă este cazul.	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Bihor, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și	Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscrierea lor în Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenție a riscurilor și vulnerabilităților identificate.	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivelul A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	<i>instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</i>	Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Bihor și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.				
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Bihor, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.	Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Bihor – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Bihor	Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexe completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participare la misiunile tematice de evaluare.				
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M. Bihor, pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încărcate/diseminate cu rapiditate deciziile directorului executiv al A.P.M. Bihor, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității și anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A.	Seturi de date încărcate de A.P.M. Bihor (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului unde exista contorizare pe portal.	Funcționarea deficitară a portalului- lipsa serviciilor de mentenanță hardware,software Lipsa de acuratețe a datelor încărcate. Lipsa contor portal Raportarea neunitară.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției.	Anual

#### OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsura 2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor, cu accent pe drepturile acestora în relația cu A.P.M. Bihor și impactul corupției asupra serviciilor publice oferite de A.P.M. Bihor	Instruirea personalului A.P.M. Bihor pentru a desfășura activități de creștere a educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea de rezultate din partea personalului A.P.M. Bihor, înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupției. Desfășurarea de activități pentru creșterea educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea unui feedback-ului din partea cetățenilor privind calitatea activităților de creștere a educației anticorupție desfășurate la nivelul	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție. Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție. Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Nivel scăzut de participare și implicare. Caracterul formal al activităților. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice din cadrul agenției.	Anual
-------------	---	--	---	---	---	-------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M. Bihor, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Bihor și asigurarea stabilității funcției publice.	A.P.M. Bihor. Adoptarea de măsuri dispuse în urma evaluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Bihor Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Bihor. Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Evaluarea formală a oficialilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție  Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse umane din cadrul agenției.	Anual
Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul A.P.M. Bihor	Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către A.P.M. Bihor Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul Adoptarea de măsuri în urma sesizărilor. Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. Bihor	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Bihor Măsurile luate ca urmare a sesizărilor. Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. Bihor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual
Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” la nivel A.P.M. Bihor, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Soluționarea și gestionarea sesizărilor înregistrate din partea cetățenilor. Informarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.).	Nr. de sesizări transmise de cetățeni. Nr. și tip de canale utilizate la nivel A.P.M. Bihor. Nr. de campanii de conștientizare organizate. Nr. activități de educație a publicului. Nr. materiale educative	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neimplicarea cetățenilor în acest demers. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însoțite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop. Gestionarea mesajelor preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online.	diseminate. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.).		publice și I.T. din cadrul agenției	
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Bihor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M. Bihor	Nr. de servicii publice digitalizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Nefuncționarea aplicațiilor informatice din cadrul Sistemului Integrat de Mediu	Conducerea instituției Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	Anual
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Bihor	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Bihor, precum și a procedurilor transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionale	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Bihor și personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	2022
Măsura 2.7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice la nivel A.P.M. Bihor din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Realizarea unor analize ex-post privind performanța politicilor publice la nivelul A.P.M. Bihor. Realizarea unor măsuri de remediere la nivelul A.P.M.	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice. Nr. de măsuri de remediere luate ca urmare a analizelor ex-post.	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice. Lipsa personalului specializat pentru realizarea	Personalul cu atribuții și responsabilități de politici publice avute în vedere din cadrul agenției	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		Bihor, luate ca urmare a analizelor ex-post realizate.		unor astfel de evaluări. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli.		

**OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI**

**Obiectiv specific 3.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale la nivelul A.P.M. Bihor**

Măsura 3.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Bihor	Realizarea unei auditări interne a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Bihor, o dată la doi ani. Formularea de recomandări în baza studiului realizat. Implementarea recomandărilor formulate.	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate. Structuri de audit consolidate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa cooperării din partea autorităților publice.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025	O dată la doi ani, începând cu anul 2021.
--------------	---	--	---	---	--	---

**OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE**

**Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice**

Măsura 4.1.1.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică la nivelul A.P.M. Bihor, cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică pentru care s-au încheiat pacte de integritate.	Reticența angajaților și a societății civile de a utiliza un astfel de instrument.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și responsabilul cu achizițiile publice la nivel A.P.M. Bihor	Anual
---------------	---	---	---	--	--	-------

**Obiectiv specific 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător**

Măsura 4.2.1.	Instruirea personalului din cadrul A.P.M. Bihor cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr. de persoane formate. Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea grupului țintă. Caracterul formal al	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și	Anual
---------------	---	--	--	--	---	-------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. Bihor	cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității.	instruirilor.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	
Măsura 4.2.2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Bihor	Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Bihor, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M. Bihor.	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Identificarea eronată a activităților vulnerabile.	Persoana desemnată la nivelul A.P.M. Bihor, responsabilă cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2023
Măsura 4.2.3.	Colaborarea cu P.Î.C.C.J. <sup>1</sup> , C.S.M. <sup>2</sup> , I.N.M. <sup>3</sup> , M.E. <sup>4</sup> și M.A.I. <sup>5</sup> în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de	Constituirea unui grup de lucru/platformă de colaborare la nivelul A.P.M. Bihor, în vederea formării profesionale a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și	Grup de lucru constituit/ platforma de colaborare. Curricula dezvoltată. Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate. Nr. de practicieni care au beneficiat de formare. Feedback din partea acestora cu privire la	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neaplicarea curriculei dezvoltate.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bihor pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2022 - 2023

<sup>1</sup> P.Î.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

<sup>2</sup> C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

<sup>3</sup> I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

<sup>4</sup> M.E. – Ministerul Educației

<sup>5</sup> M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	corupție asociate.	<p>combaterea faptelor de corupție asociate.</p> <p>Organizarea unor sesiuni de formare profesională a practicienilor în domeniul prevenirii și combaterii criminalității de mediu, și a faptelor de corupție asociate.</p> <p>Obținerea unui feedback din partea practicienilor cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.</p>	utilitatea sesiunilor de formare.			
Măsura 4.2.4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor dintre A.P.M. Bihor și organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.	<p>Încheierea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.</p> <p>Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate.</p> <p>Publicarea pe pagina web a A.P.M. Bihor a rezultatelor obținute/a activităților prevăzute de prevederile parteneriatele încheiate.</p>	<p>Nr. de parteneriate încheiate.</p> <p>Nr. și tip de activități desfășurate.</p> <p>Sustenabilitatea rezultatelor.</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers.</p> <p>Lipsa de interes din partea organizațiilor non-guvernamentale/sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate.</p> <p>Neaplicarea efectivă a parteneriatelor.</p>	Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției	Anual

Întocmit,  
 Cecilia TELCEAN   
 Responsabil Implementare SNA 2021-2025 la nivel APM Bihor